

Міністерство освіти і науки України  
Білгород-Дністровський коледж природокористування,  
будівництва та комп'ютерних технологій



«Затверджую»

директор коледжу

*Л.М.Пола*

Л.М.Пола

«*21*» *09* 20*18* р.

*Наказ № 6-67 від 21.09.18р.*

ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО КОМІСІЮ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ  
БІЛГОРОД-ДНІСТРОВСЬКОГО КОЛЕДЖУ  
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ, БУДІВНИЦТВА ТА  
КОМП'ЮТЕРНИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Розглянуто та схвалено на зборах  
трудового колективу коледжу  
Протокол № *3*  
від «*17*» *09* 2018 р.

м. Білгород – Дністровський  
2018р.

## **I. Загальні положення**

1.1 Положення про комісію з питань охорони праці (далі- Положення) розроблено на основі Типового Положення про комісію з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничного нагляду від 21 березня 2007 року №55

1.2 Положення визначає основні завдання, права та організацію діяльності Комісії з питань охорони праці (далі - Комісія) Білгород-Дністровського коледжу природокористування, будівництва та комп'ютерних технологій (далі - Коледж), яка створюється за рішенням трудового колективу відповідно до статті 16 Закону України «Про охорону праці».

1.3 Комісія є постійно діючим консультативно-дорадчим органом. Метою створення Комісії в коледжі є забезпечення пропорційної участі працівників коледжу у вирішенні будь-яких питань безпеки, гігієни праці та навчально-виробничого середовища.

1.4 Рішення про створення комісії, її кількісний та персональний склад приймається трудовим колективом на загальних зборах за поданням адміністрації і професійної спілки коледжу.

1.5 Положення про Комісії затверджується ухвалою загальних зборів трудового колективу.

1.6 Комісія формується на засадах рівного представництва осіб від адміністрації та професійної спілки.

1.7 Комісія у своїй діяльності керується Кодексом законів про працю України, Законами України «Про охорону праці», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності», нормативно-правовими актами з охорони праці та цим Положенням.

1.8 Комісія діє на принципах взаємної поваги, довіри, рівноправності, відповідальності сторін за виконання ухвалених рішень і досягнутих домовленостей та обов'язкового додержання вимог законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці.

## **2. Завдання комісії**

2.1 Захист законних прав та інтересів працівників коледжу у галузі охорони праці.

2.2 Підготовка рекомендацій адміністрації коледжу щодо профілактики виробничого травматизму та професійних захворювань.

2.3 Узгодження через двосторонні консультації позицій сторін у вирішенні практичних питань у галузі охорони праці для забезпечення поєднання інтересів адміністрації та трудового колективу, запобігання конфліктним ситуаціям в коледжі.

2.4 Вироблення пропозицій щодо включення до колективного договору найбільш важливих питань з охорони праці.

2.5 Визначення величини асигнувань на комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів і підвищення існуючого рівня охорони праці, контроль за цільовими витратами цих коштів.

2.6 Захист прав та інтересів потерпілих працівників під час розгляду питань щодо призначення їм страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

### **3. Права комісії**

Комісія має право:

3.1 Звертатись до адміністрації, трудового колективу, профспілкового комітету з пропозиціями щодо регулювання відносин у сфері охорони праці.

3.2 Створювати робочі групи з числа членів комісії для розробки узгоджених рішень з питань охорони праці із залученням фахівців експертних організацій, служб охорони праці органів виконавчої влади, технічних інспекторів праці профспілок.

3.3 Одержувати від працівників, керівників структурних підрозділів та профспілкового комітету інформацію та мати доступ до документації, що є необхідною умовою для виконання завдань, передбачених цим Положенням.

3.4 Здійснювати контроль за дотриманням вимог законодавства з охорони праці безпосередньо на робочих місцях, забезпеченням працівників засобами колективного та індивідуального захисту, мийними та знешкоджуючими засобами та використанням санітарно-побутових приміщень тощо.

3.5 Ознайомлюватися з будь-якими матеріалами з охорони праці, виконання відповідних програм і колективних договорів.

3.6 Вільного доступу у всі підрозділи коледжу і обговорення з працівниками та студентами питань охорони праці.

3.7 Приймати рішення про відсоток зменшення одноразової допомоги потерпілому (але не більше ніж на 50 %), якщо комісією з розслідування нещасного випадку встановлено, що ушкодження здоров'я працівника настало не тільки з вини адміністрації, а й у наслідок порушення потерпілим нормативно-правових актів з охорони праці.

### **4. Організація роботи Комісії**

4.1 Комісію очолює голова, який обирається загальними зборами трудового колективу. На засіданні Комісії обирається заступник голови та секретар Комісії.

Не допускається обирати головою Комісії директора коледжу.

На посаду секретаря не може бути обраний працівник служби охорони праці.

4.2 Члени Комісії виконують свої обов'язки на громадських засадах. У разі залучення до окремих перевірок вони можуть увільнитися від основної роботи на передбачений колективним договором строк із збереженням за ними середнього заробітку.

4.3 Комісія здійснює свою діяльність на основі планів, що розробляються на певний період (квартал, півріччя, рік) і затверджуються головою Комісії.

4.4 Комісія проводить засідання в міру необхідності, але не рідше одного разу на квартал.

4.5 Засідання Комісії вважається правочинним, якщо на ньому присутні не менше половини її членів від кожної сторони.

Якщо під час голосування кількість голосів «за» та «проти» однакова, голова Комісії має право вирішального голосу.

4.6 Рішення комісії оформлюється протоколом і має рекомендаційний характер.

У випадку незгоди директора коледжу з рішенням Комісії він повинен надати протягом 5 днів з дня одержання зазначеного рішення письмове аргументоване пояснення.

4.7 Комісія раз на рік звітує про виконану роботу на загальних зборах трудового колективу.

4.8 Загальні збори трудового колективу мають право вносити зміни до складу Комісії та розпустити Комісію у випадку визнання її діяльності незадовільною та провести нові вибори.