

**Білгород-Дністровський фаховий коледж
природокористування, будівництва та
комп'ютерних технологій**

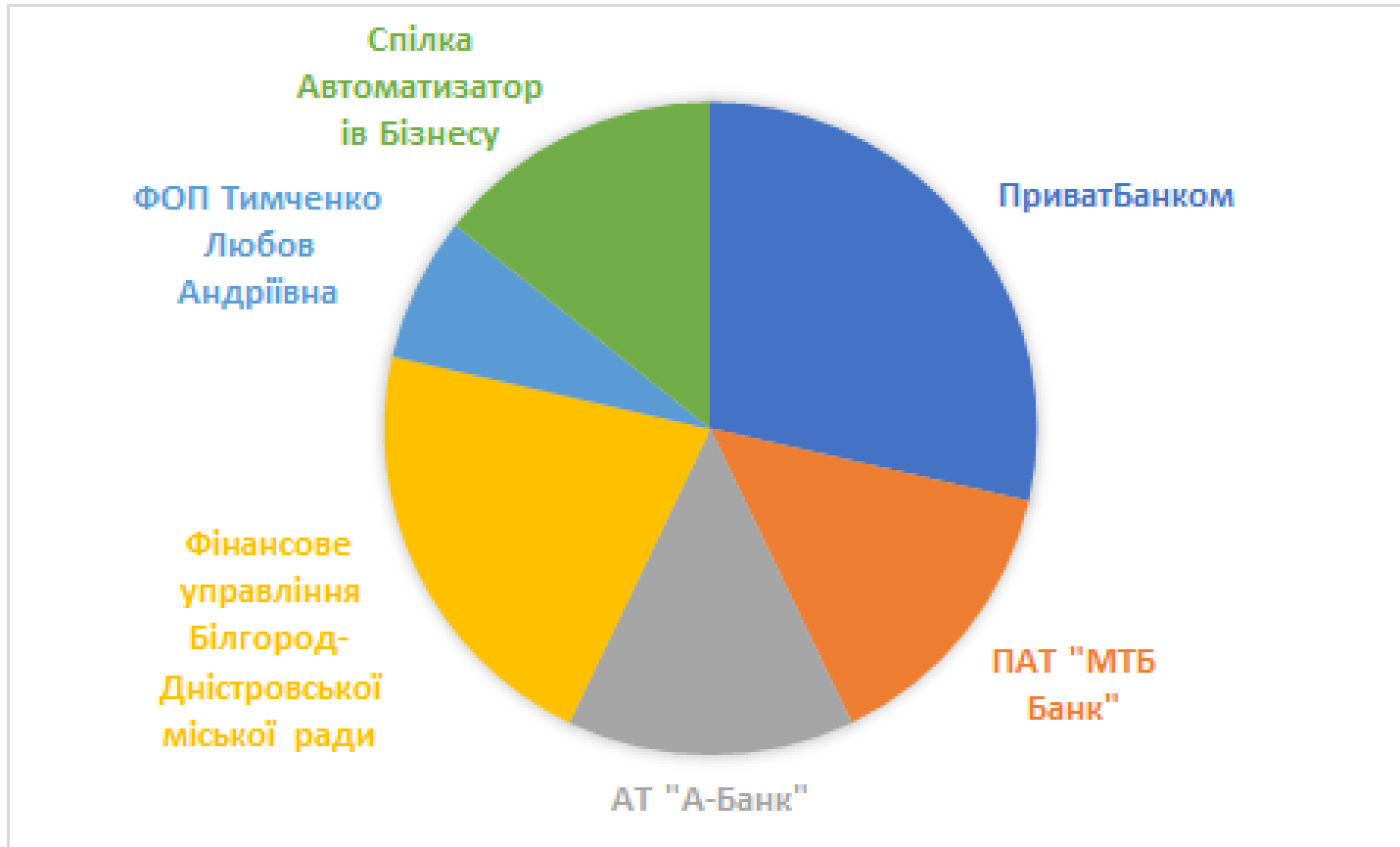
**Результати анкетування роботодавців
та стейкхолдерів,
щодо якості підготовки здобувачів
фахової передвищої
освіти
за ОПП Фінанси, банківська справа та
страхування
спеціальності 072 Фінанси, банківська
справа та страхування**

З метою вивчення думки роботодавців щодо якості підготовки фахівців за освітньо-професійною програмою «Фінанси, банківська справа та страхування» та надання можливих пропозицій з її удосконалення.

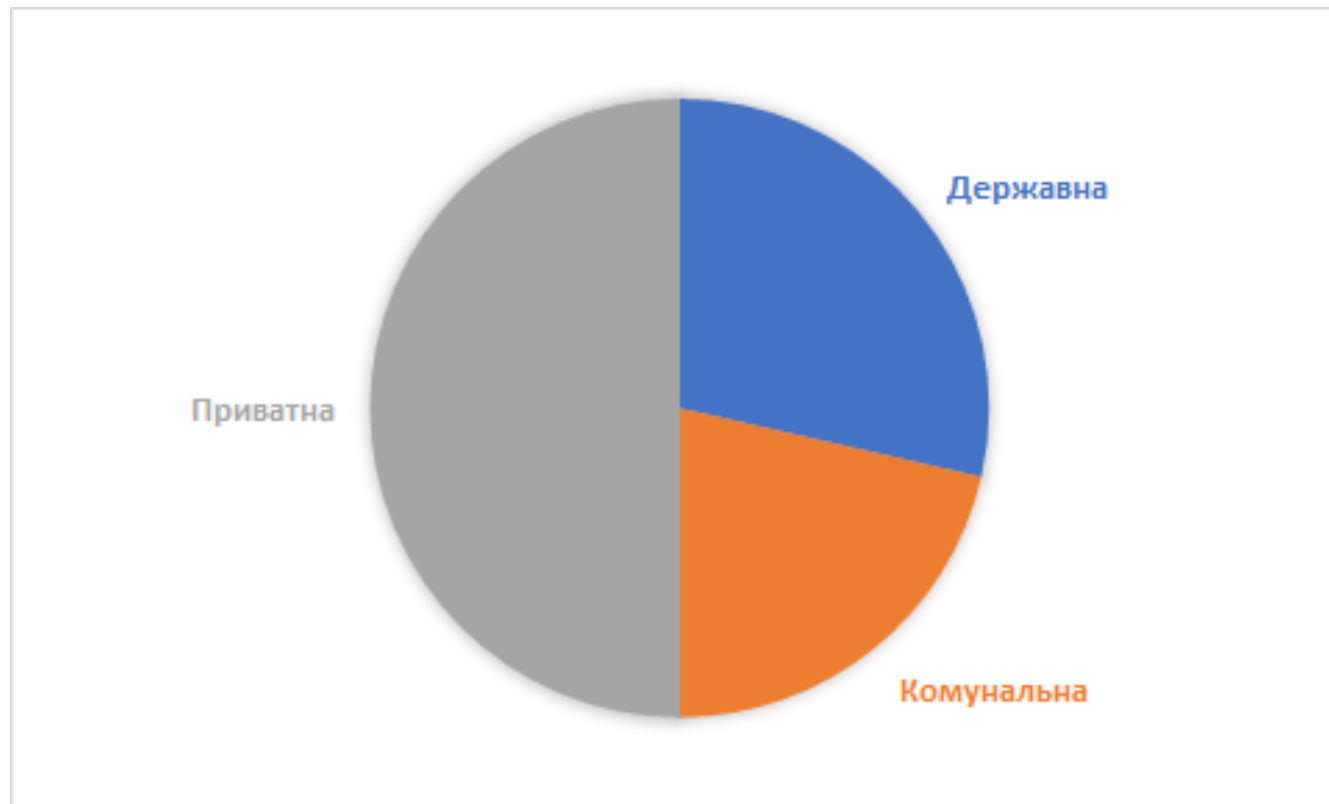
В цьому навчальному році в анкетуванні взяли участь представники підприємств роботодавців та стейкхолдерів за ОПП «Фінанси, банківська справа та страхування».

Узагальнені результати опитування представлені нижче, що дозволяє більш детально проаналізувати отриману інформацію та знайти у змісті освітньо-професійної програми можливі елементи, які потребують удосконалення.

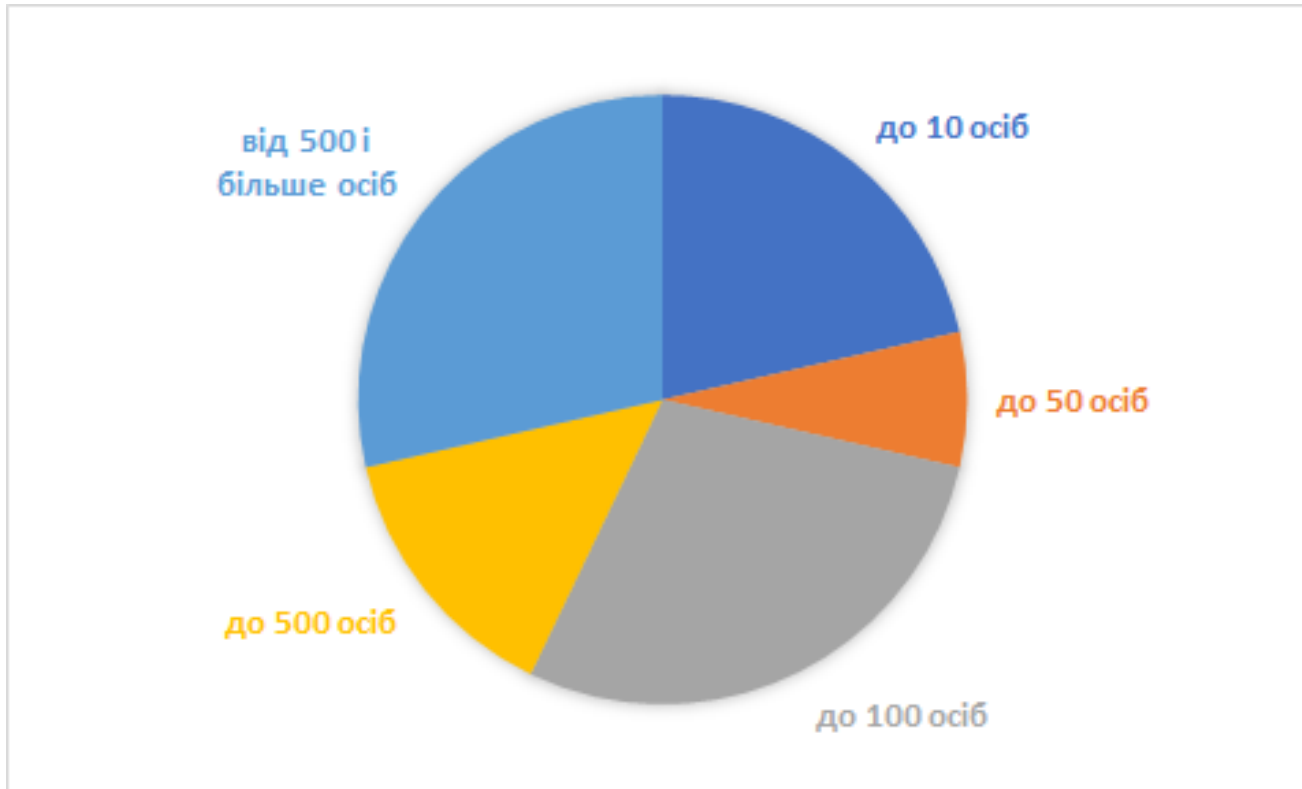
Назва Вашої організації



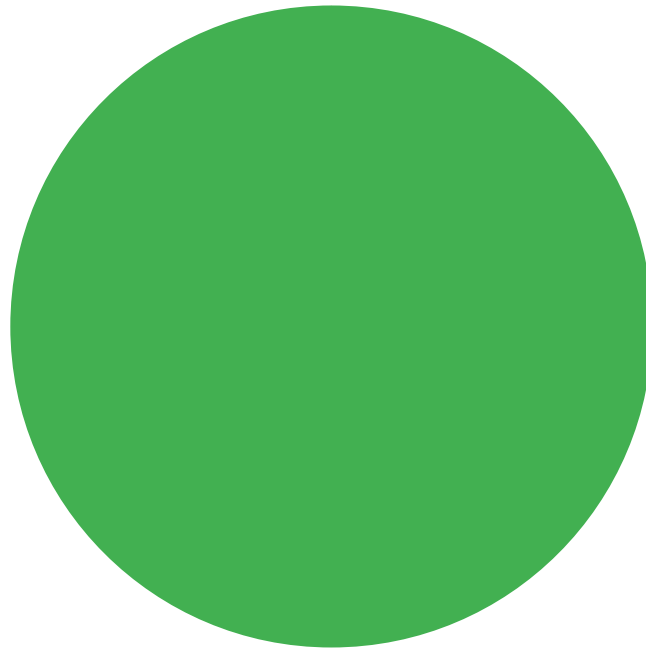
До якої форми власності належить Ваша організація?



Вкажіть кількість працівників у Вашій організації

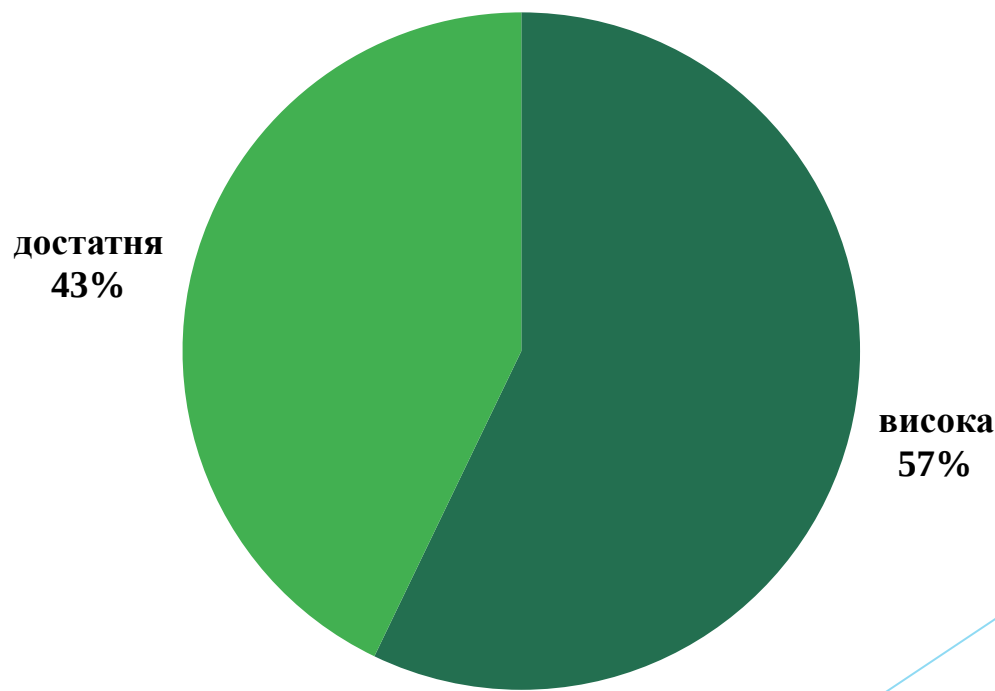


**Чи працюють (працювали) у Вашій організації
випускники Білгород-Дністровського фахового
коледжу природокористування, будівництва та
комп'ютерних технологій?**

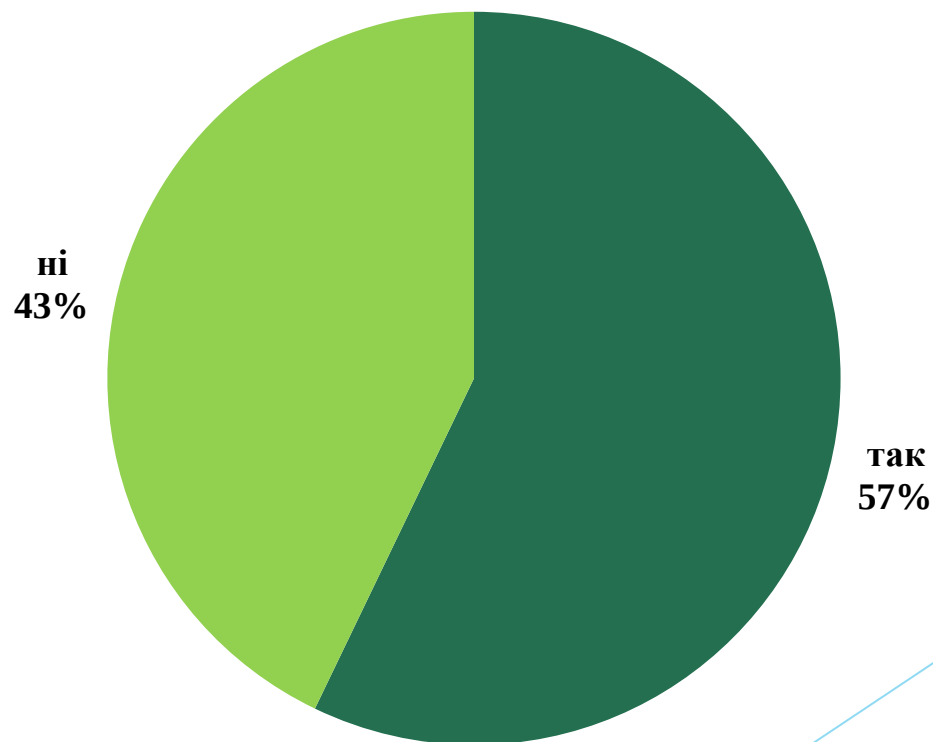


**так
100%**

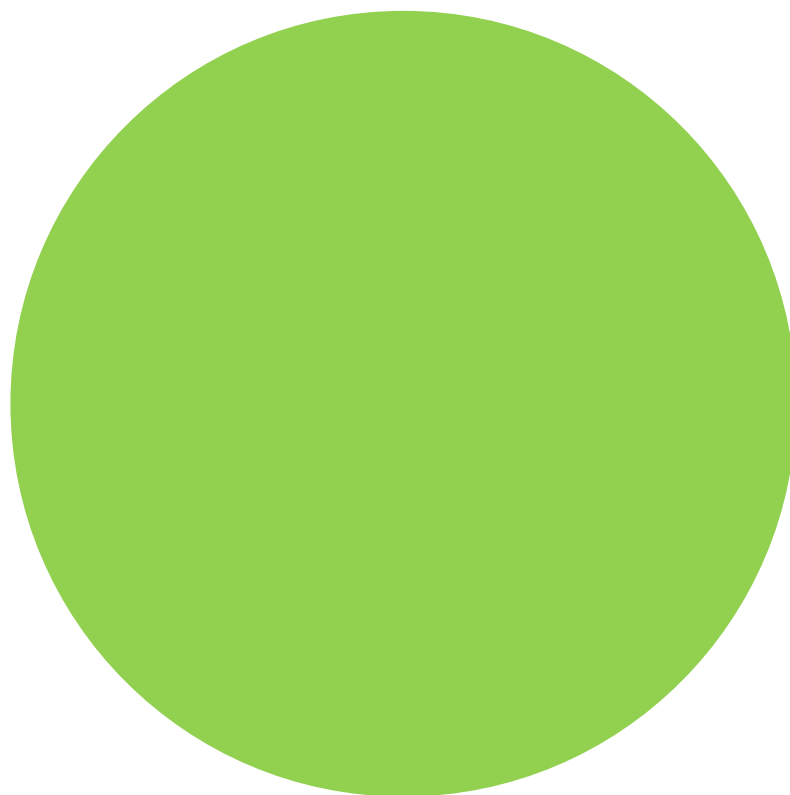
**Як Ви оцінюєте якість підготовки фахівців
у Білгород-Дністровському фаховому
коледжі природокористування,
будівництва та комп'ютерних технологій?**



Чи потрібне було додаткове навчання фахівця?

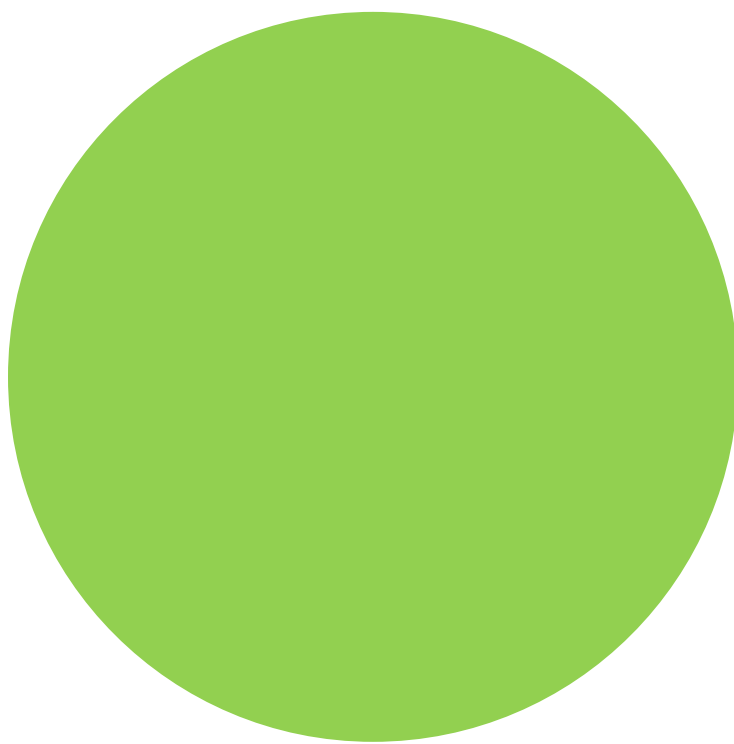


**Чи плануєте в подальшому залучати випускників
нашого коледжу до роботи у Вашій організації?**



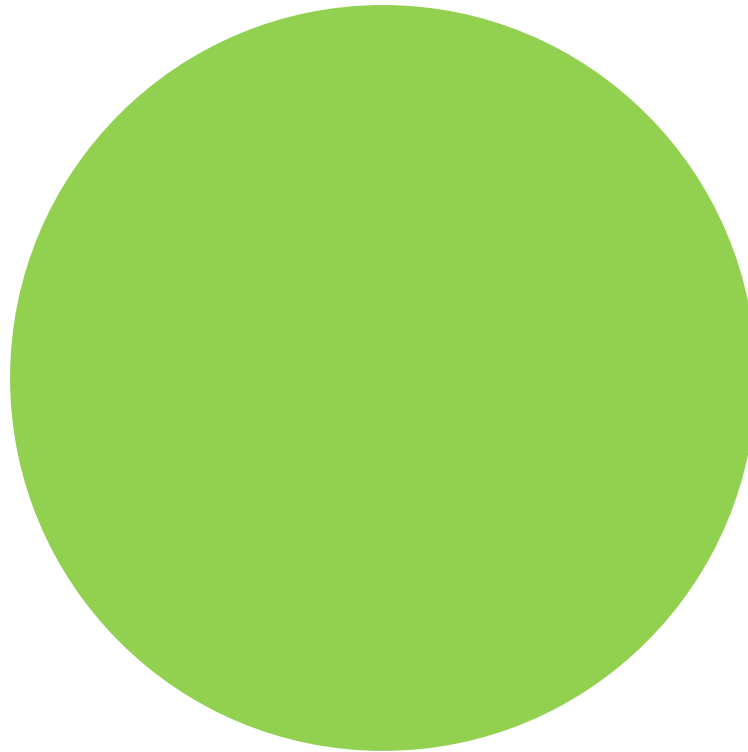
**так
100%**

**Чи порекомендували б Ви іншим керівникам
приймати на роботу випускників нашого
коледжу?**



**так
100%**

**На Вашу думку, чи відповідає підготовка
випускників коледжу вимогам ринку праці?**



**так
100%**

Ваші пропозиції щодо покращення якості підготовки фахівців для Вашої організації

1. Максимально наблизити підготовку фахівців до вимог ринку праці, сприяти розвитку ключових професійних компетенцій та особистісних якостей, комп'ютерної грамотності, письмової і усної комунікації, здатності використовувати інформацію з різних джерел.
2. Для формування якісних практичних навичок посилити практичну підготовку здобувачів освіти шляхом проходження навчальних і виробничої практик в фінансово-кредитних установах.
3. Розвиток технологічної грамотності, обов'язкове поглиблене вивчення MSExcel.
4. Процес навчання повинен не тільки озброювати студентів знаннями, але й розвивати активну пізнавальну діяльність, формувати у майбутніх фінансистів дослідницькі навички, вміння мислити поза шаблонами, генерувати ідеї. Дуже важливим для майбутнього фінансиста є вміння використовувати методи критичного аналізу
5. Партнерство з бізнесом: створення спільних проектів, що дозволить здобувачам освіти отримувати реальний досвід роботи в галузі.
6. Включення сучасних технологій, новітніх досліджень у галузі. Розширення доступу до навчальних матеріалів через онлайн-платформи, що дозволить здобувачам освіти здобувати знання в зручному форматі.

На основі аналізу відповідей респондентів на запитання анкети, можна зробити висновок що 100 % опитаних роботодавців вважають, що здобувачі фахової передвищої освіти володіють достатнім і високим рівнем компетентностей в професійної діяльності та їх підготовка відповідає вимогам ринку праці. Це дає підставу для подальшого працевлаштування випускників коледжу за ОПП «Фінанси, банківська справа та страхування».

Але також роботодавці відмічають, що не дивлячись на досить високу теоретичну підготовку фахівців для конкуренції на ринку праці слід дещо посилити практичну підготовку фахівців з урахуванням інновацій, діджиталізації та більш поглиблене вивчення MSExcel в професійній галузі.